

hb**reavis**
nadácia



**VÝROČNÁ SPRÁVA O HOSPODÁRENÍ
ZA ROK 2019**

Nadácia HB Reavis, Mlynské nivy 16, 821 09 Bratislava

Predkladá: **Magdaléna Podolanová** – správca Nadácie

Bratislava: jún 2020

I. Charakteristika spoločnosti a prehľad činností vykonávaných v roku 2019

Charakteristika spoločnosti:

Obchodné meno: **Nadácia HB Reavis**
 Sídlo: Mlynské nivy 16, 821 09 Bratislava (od 18.11.2019), zmenené z Karadžičova 12, 821 08 Bratislava
 IČO: 42172594
 Dátum vzniku: 03.08.2009
 Spôsob vzniku: Nadácia je založená nadačnou listinou právnickou osobou HB REAVIS Slovakia a. s. dňa 03.08.2009

Dátum zápisu do registra nadácií: 03.08.2009 pod číslom 203/Na – 2002/938
 Nadačné imanie : 6 638,00 €

Orgány spoločnosti k 31.12.2019:

Správna rada:

- a) predseda – René Popik
- b) člen - Marcel Sedlák
- c) člen - Rudolf Mima
- d) člen – Nikola Žišková
- e) člen – Ernest Mocný
- f) člen - Ivana Rybanská

Revízor nadácie je:

- a) Ing. Róbert Kubinský

Správca nadácie je:

- a) Magdaléna Podolanová

Prehľad zakladateľov Nadácie

P. č.	Meno spoločníka	Výška podielu na ZI		% podiel na hlasov. právach	% podiel na iných položkách VI
		absolútna	%		
1.	HB REAVIS Slovakia a. s.	6 638,00 EUR	100%	100	100

Poslanie nadácie:

Poslanie nadácie podľa výpisu z registra nadácií:

Verejnoprospešný účel:

- rozvoj a ochrana duchovných hodnôt
- realizácia a ochrana ľudských práv alebo iných humanitných cieľov
- ochrana a tvorba životného prostredia, najmä realizáciou investičných projektov za účelom skvalitnenia životného prostredia
- zachovanie prírodných a kultúrnych hodnôt
- ochrana a podpora zdravia a vzdelávania, najmä realizáciou investičných projektov za účelom skvalitnenia poskytovania zdravotnej starostlivosti
- ochrana práv detí a mládeže
- rozvoj a podpora vedy a vzdelávania, najmä sociálna podpora študentov a pedagógov základných, stredných a vysokých škôl formou študijných a odborných stáží, pobytov doma i v zahraničí so všestranným rozvojom vysokoškolského vzdelávania, vedeckého bádania a medzinárodnej spolupráce, napr. nadväzovaním kontaktov s domácimi i zahraničnými univerzitami a vedeckými inštitúciami
- rozvoj a podpora telovýchovy
- pomoc pri živelných pohromách a ich predchádzanie, najmä vo vzťahu k bezpečnosti výškových budov
- humanitná pomoc pre jednotlivcov alebo skupiny osôb, ktoré sa ocitli v ohrození života alebo zdravia
- ochrana a podpora sociálnej pomoci

Prehľad činnosti:

V roku 2019 sa Nadácia HB Reavis zamerala na podporu a osvetu svojho úspešného a u zamestnancov obľúbeného projektu – Zamestnanecký program.

Projekt pre zamestnancov spoločnosti HB Reavis úspešne prebehol už ôsmy krát. Zamestnanci mohli dostať na svoje dobročinné projekty, ktorým sa venujú vo voľnom čase od 500 do 2000 Eur. O výbere rozhoduje na základe vopred stanovených kritérií Správna rada Nadácie. V roku 2019 to bolo 25 projektov, ako napríklad projekt letnej triedy pre deti základnej školy, 3D tlač anatomických modelov chorobných stavov kostí v reálnej veľkosti, projekt pre rozvoj autorských zručností ľudí s mentálnym postihnutím, čistenie povodia Malého Dunaja či osвета spoločnosti upozorňujúca na problém plytvania jedlom. Jeden projekt sa nepodarilo naplniť a peniaze boli vrátené Nadácii.

Okrem Zamestnaneckého projektu Nadácia celoročne spája spoločensky zodpovedné aktivity (Corporate Social Responsibility) s internými firemnými podujatiami. Vytvorenie a spustenie web stránky pre centrum poskytujúce pomoc deťom s viacnásobným postihnutím, vianočné nákupy potravín, hračiek a oblečenia pre rodiny v krízových centrách alebo dočasných domovoch.





II. Ročná účtovná zvierka

V roku 2019 Nadácia HB Reavis účtovala v sústave podvojného účtovníctva. Prílohou výročnej správy sú výkazy: „Súvaha, Výkaz ziskov a strát, Poznámky k účtovnej závierke a Výrok audítora“. Daňové priznanie k dani z príjmov právnických osôb a ročnú účtovnú závierku za rok 2019 predložila Nadácia na Daňový úrad Bratislava v elektronickej podobe v zákonom stanovenom termíne. Účtovná závierka bola overená audítorm.

1. Sumarizované finančné údaje :

V nasledujúcich tabuľkách sú uvedené vybrané ukazovatele z účtovných výkazov Súvaha a Výkaz ziskov a strát k 31.12.2019.

Súvaha v EUR	2019
AKTÍVA	
A. Neobežný majetok spolu	4 710,00
1. DNM	4 710,00
2. DHM	
3. DFM	
B. Obežný majetok spolu	25 598,40
1. Zásoby	
2. Dlhodobé pohľadávky	
3. Krátkodobé pohľadávky	750,00
4. Finančné účty	24 848,40
C. Časové rozlíšenie spolu	
1. Časové rozlíšenie	
MAJETOK SPOLU	30 308,40
PASÍVA	
A. Vlastné zdroje krytia majetku spolu	6 968,89
1. Základné imanie	6 638,00
2. Fondy tvorené zo zisku	162,60
3. Nevysporiadaný výsledok hospodárenia	168,29
4. Výsledok hospodárenia 2019	0,00
B. Cudzie zdroje spolu	6 878,35
1. Rezervy	212,20
2. Dlhodobé záväzky	
3. Krátkodobé záväzky	6 666,15
4. Bankové výpomoci a pôžičky	
C. Časové rozlíšenie spolu	16 461,16
1. Výnosy budúcich období	16 461,16
VLASTNÉ ZDROJE A CUDZIE ZDROJE SPOLU	30 308,40

Výkaz ziskov a strát v EUR	2019 Činnosť hlavná nezdaňovaná	2019 Činnosť podnikateľská zdaňovaná
Náklady		
Spotreba materiálu	26,13	
Spotreba energie		
Opravy a údržba		
Cestovné		
Náklady na reprezentáciu		
Ostatné služby	8 312,36	
Ostatné dane a poplatky	47,00	
Dary	5 028,00	
Osobitné náklady	139,95	
Iné ostatné náklady	7,00	
Odpisy DNM	1 450,00	
Kurzové rozdiely		
Tvorba a zúčtovanie opravných položiek	750,00	
Poskytnuté príspevky iným účtovným jednotkám	3 502,56	
Poskytnuté príspevky fyzickým osobám	1 250,00	
Poskytnuté príspevky z podielu zaplatenej dane	20 497,44	
Náklady spolu	41 010,44	
Výnosy		
Výnosy z hlavnej činnosti		
Úroky		
Kurzové zisky		
Prijaté dary		
Výnosy z precenenia CP		
Prijaté príspevky od iných organizácií	20 513,00	
Príspevky od fyzických osôb		
Príspevky z podielu zaplatenej dane	20 497,44	
Dotácie		
Výnosy spolu	41 010,44	
Výsledok hospodárenia pred zdanením	0,00	
Daň z príjmov		
Výsledok hospodárenia po zdanení	0,00	

2. Výsledok hospodárenia za rok 2019

Výsledok hospodárenia bežného účtovného obdobia je nulový.

III. Prehľad príjmov (výnosov) podľa zdrojov a ich pôvodu

<i>Druh výnosu (príjmu)</i>		<i>Hodnota</i>
a)	Tržby za vlastné výrobky	-
	Tržby z predaja služieb	-
	Tržby za predaný tovar	-
b)	Úroky	-
	Iné ostatné výnosy	-
c)	Prijaté príspevky od iných organizácií	20 513,00
	Prijaté príspevky od fyzických osôb	-
	Prijaté členské príspevky	-
	Príspevky z podielu zaplatenej dane	20 497,44
	Dotácie	-
SPOLU		41 010,44

IV. Prehľad o darcoch, ak hodnota darov alebo výška prostriedkov od toho istého darcu presahuje 331 EUR

Prehľad darcov	
Darca	Účel
Občianske združenie Vajanského (dar poskytnutý v roku 2017 v sume 60 282, 78 Eur, zostatok daru k 31.12.2019 v sume 15 211,16 Eur).	verejnoprospešný účel a prevádzkové náklady Nadácie

V. Prehľad o poskytnutých prostriedkoch na verejnoprospešný účel

A. Zamestnanecký program

Projekt pre zamestnancov spoločnosti HB Reavis úspešne prebehol už **ôsmy krát**. Zamestnanci, ktorí venovali 2% alebo 3% Nadácii HB Reavis sa zapojili do programu s cieľom podporiť im blízky projekt charitatívneho charakteru. Úspešne zrealizované projekty zamestnancov z predošlých rokov inšpirujú a motivujú aj ďalších na zapojenie sa, pretože tak môžu pomôcť ľuďom okolo seba či skrášliť svoje okolie.

Cieľom zamestnaneckých projektov je zvýšenie kvality života v miestnych komunitách, kde žijú alebo pôsobia zamestnanci skupiny HB Reavis, a to v oblasti:

- vzdelávania
- voľnočasových aktivít detí a mládeže

- umenia a kultúry
- ochrany životného prostredia
- obnovy menších objektov kultúrnych pamiatok
- charity

Žiadosti o podporu boli podporené v rozmedzí od 500 do 2 000 eur.

Výber projektov prebiehal nasledovne:

1. fáza: prijímanie žiadostí o finančný grant – 30. apríl 2019
2. fáza: výber projektov zástupcami zamestnancov, ktorí pôsobia ako členovia Správnej rady Nadácie HB Reavis podľa nižšie uvedených hodnotiacich kritérií – 13. až 17. máj 2019
3. fáza: interné hlasovanie schválenia projektov členmi Správnej rady Nadácie HB Reavis – 31.5.2019
4. fáza: vyhlásenie výsledkov – 3. až 7. jún 2019

O podporu sa mohli uchádzať:

- mimovládne neziskové organizácie (nadácie, občianske združenia, neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby, účelové zariadenia cirkví)
- príspevkové a rozpočtové organizácie (školy, samospráva)
- občianske iniciatívy (zložené min. z troch ľudí)

Tieto subjekty sa registrovali v elektronickom formulári, kde vyplnili základný dotazník. Následne prebehol hodnotiaci proces na základe týchto kritérií:

Hodnotiace kritériá	Hodnotiaca škála
A. Kvalita spracovania žiadosti grant – hodnotenie projektu po formálnej stránke	
Projekt je obsahovo kvalitný, konkrétny a presvedčivý.	0-10
Rozpočet je naplánovaný efektívne, primerane k navrhovaným aktivitám a výsledkom.	0-10
Projekt je sociálne, environmentálne a finančne udržateľný.	0-20
B. Miera a forma zapojenia zamestnanca HB Reavis	
Zamestnanec je na dobrovoľnej báze aktívne zapojený do realizácie projektu (teda nielen v pozícii človeka, ktorý projekt odporúča).	0-20
Projekt naplňa hodnoty spoločnosti HB Reavis.	0-10
C. Prínos projektu pre cieľovú skupinu	

Projekt je zmysluplný a pre cieľovú skupinu užitočný.	0-20
Projekt napĺňa ciele a buduje dobré meno nadácie v komunite.	0-10
Celkom	100

Na základe pozitívnej spätnej väzby od zamestnancov spoločnosti a množstva vyplnených žiadostí sa členovia Správnej rady rozhodli podporiť 25 zamestnaneckých projektov v hodnote 26 000 Eur (1 projekt v sume 750 EUR nebol realizovaný a peniaze boli vrátené):

1. Mládež nás posúva ďalej – podpora účasti dievčat do 16 rokov na Majstrovstvách Európy v softballe.
2. Rozvoj tvorivosti vo výtvarnom umení detí – rozšírenie diapazónu maliarskych techník nad rámec SZUŠ.
3. Letná trieda v areáli ZŠ – vybudovanie letnej triedy pre všetkých žiakov počas jarných a letných mesiacov.
4. Školská brigáda – jarná brigáda zamestnancov školy, detí a ich rodičov.
5. 3D tlač anatomických modelov – výroba modelov chorobného stavu kostí v reálnej veľkosti.
6. Divadlo ASI – autorské predstavenie so silným posolstvom naštudované pre ochotnícke javisko.
7. Kozmická výchova detí – projekt, ktorý naučí deti od 3 do 6 rokov pozorovať, vnímať, cítiť s pomocou zjednocujúcich prvkov M. Montessori.
8. Juniorko – športová výchova pre deti zo sociálne slabších rodín v Karate klube.
9. Snoezelen – multifunkčná metóda pre deti s autizmom pomôže v sociálnej oblasti v ich komunikácii a predstavivosti.
10. Hento Toto – projekt poukazujúci, že ani mentálne postihnutie nie je prekážkou v rozvíjaní zručností a kreativity.
11. "e" intelektom k poznaniu – cieľom projektu je zefektívniť vyučovanie v prírodovednej a čitateľskej gramotnosti pre žiakov so špecifickými potrebami.
12. Aktivity OZ Klub Malý Dunaj – pravidelné aj priebežné čistenie toku rieky a okolia, organizácia vodáckeho maratónu.
13. Podpora sociálneho pracovníka – nový počítač vybavenie kancelárie pre sociálnych pracovníkov z nocľahárne Depaul Slovensko.
14. Food waste sveta spoločnosti – projekt pre zníženie množstva potravinového odpadu v domácnostiach.
15. Slavic Race 2019 – štvrtý ročník terénneho prekážkového behu v regióne Spiš.
16. Diet'a života – podpora celoročného kurzu Prvej pomoci pre deti vo veku od 6 do 15 rokov.
17. Nový invalidný vozík – špeciálne prispôsobený vozík na mieru a šport pre muža s handicapom hrajúceho stolný tenis.
18. Ako Maťko a Kubko spoznávajú tradície Slovenska – náhrada klasickej edukácie detí ZŠ vzdelávaním v prostredí ÚĽUVu cez tradičné remeslá.
19. Tvárová joga – rekondičný pobyt s oboznámením sa so základmi tvárovej jogy pre ľudí so zdravotným postihnutím.

20. Záleská divadelná púť – nesúťažná prehliadka súčasného divadelného umenia pre deti a mládež formou festivalu.
21. Dive to Help – športový program pre znevýhodnené deti formou učenia potápania, poskytnutia prvej pomoci a vodných aktivít.
22. Učenie hrou s montessori pomôckami – hra nezávislá od priestorov v období objavovania a učenia detí.
23. Sofar Sounds Bratislava – komorné hudobné podujatie prepája hudbu, tanec a divadlo v netradičných lokáciách mesta.
24. Host'ovanie činohry SND – podpora divadelných projektov v regióne hornej Oravy.

V roku 2019 boli z 2 % prijatých v roku 2019 za rok 2018 podporené nasledovné projekty:

	Účel použitia podielu zaplatenej dane	Výška použitého podielu zaplatenej dane na tento účel (v euro)	Spôsob použitia podielu zaplatenej dane
1.	b) podpora a rozvoj športu Zamestnanecký program ZP201901 – Slovenská softballová asociácia	1 500,00	príprava mládežníckej reprezentácie v softballe a ich účasť na ME
2.	e) podpora vzdelávania Zamestnanecký program ZP201902 – Umenie pre deti, občianske združenie	500,00	rozšírenie diapazónu maliarskych techník nad rámec výtvarného vzdelávania SZUŠ
3.	e) podpora vzdelávania Zamestnanecký program ZP 201903 – Súkromná základná škola pre žiakov so všeobecným intelektovým nadaním	1 000,00	vybudovanie letnej triedy v areáli ZŠ k dispozícii žiakom počas letných mesiacov
4.	g) ochrana a tvorba životného prostredia Zamestnanecký program ZP201904 – Základná škola SNP, BA	1 000,00	jarná brigáda rodičov a žiakov ZŠ s cieľom skrášliť a upraviť prostredie školy
5.	e) podpora vzdelávania Zamestnanecký program ZP201905 – Občianske združenie ArthroCURE	1 000,00	výroba anatomických modelov väčšinových nálezoch na kostiach – zlomenín, nádorov a zložitých stavov
6.	d) zachovanie kultúrnych hodnôt Zamestnanecký program ZP201906 – DIVADLO ASI	1 000,00	tvorba autorského predstavenia na ochotníckom javisku v Šali
7.	e) podpora vzdelávania Zamestnanecký program ZP201907 – Centrum pre alternatívne vzdelávanie	750,00	zjednocujúci prvok Montessori pedagogiky – kozmická výchova približuje deťom fungovanie sveta okolo nás

8.	e) podpora vzdelávania Zamestnanecký program ZP201910 – Spojená škola Hálkova, BA	1 500,00	multifunkčná metóda Snozelen pomáha pomocou svetelných a zvukových prvkov pre deti s autizmom
9.	i) organizovanie a sprostredkovanie dobrovoľníckej činnosti Zamestnanecký program ZP 201911 – Bol raz jeden človek	1 250,00	rozvoj pracovných zručností u ľudí s mentálnym postihnutím v spolupráci s mladými grafikmi a dizajnérmi
10.	e) podpora vzdelávania Zamestnanecký program ZP201912 – SZŠ pre intelektovo nadaných žiakov	1 000,00	interaktívna tabuľa pomôže so zameraním na učivo pre žiakov s poruchou pozornosti
11.	c) poskytovanie sociálnej pomoci Zamestnanecký program ZP201913 – DEPAUL SLOVENSKO, nezisková organizácia	750,00	technologické vybavenie kancelárie sociálneho pracovníka neziskovej organizácie Depaul
12.	c) poskytovanie sociálnej pomoci Zamestnanecký program ZP201914 – Free Food - Jedlo pre všetkých	1 500,00	osveta spoločnosti formou edukačno-propagačných materiálov o plytvaní jedlom
13.	b) podpora a rozvoj športu Zamestnanecký program ZP201916 – Cyklovňa	1 250,00	štvrtý ročník prekážkového behu s propagovaním regiónu Spiš
14.	e) podpora vzdelávania Zamestnanecký program ZP201919 - Združenie rodičov Materskej školy Švantnerova	1 250,00	náhrada klasickej formy edukácie detí v inom prostredí – v ÚĽUVe
15.	d) zachovanie kultúrnych hodnôt Zamestnanecký program ZP201920 – PROS-ECO	1 000,00	podujatie, ktoré vracia intimitu k hudobným koncertom v blízkosti s interpretom v komornom prostredí
16.	d) zachovanie kultúrnych hodnôt Zamestnanecký program ZP201921 – Kult. 1629	1 500,00	podpora divadelných projektov v regióne hornej Oravy
17.	c) poskytovanie sociálnej pomoci Zamestnanecký program ZP201922 – Občianske združenie M.A.J.	500,00	rekreačný pobyt pre ľudí so zdravotným postihnutím realizovaný v horskom prostredí s oboznámením základmi tvárovej jogy
18.	e) podpora vzdelávania Zamestnanecký program ZP201924 – Centrum hier a vzdelávania Anad	747,44	vytvorenie priestoru, podmienok, krúžkov a hravé učenie s montessori pomôckami, nezávislé od priestoru

19.	d) zachovanie kultúrnych hodnôt Zamestnanecký program ZP201925 – Občianske združenie Naše Zálesíčko	1 500,00	festival - nesúťažná prehliadka súčasného divadelného umenia pre deti a mládež pre vzbudenie záujmu u detí ku kultúrnym hodnotám
	SPOLU	20 497,44	

Účel použitia 2 % podľa § 50 ods. 5 Zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov:

- a) ochrana a podpora zdravia; prevencia, liečba, resocializácia drogovu závislých v oblasti zdravotníctva a sociálnych služieb
- b) podpora a rozvoj športu
- c) poskytovanie sociálnej pomoci
- d) zachovanie kultúrnych hodnôt
- e) podpora vzdelávania
- f) ochrana ľudských práv
- g) ochrana a tvorba životného prostredia
- h) veda a výskum
- i) organizovanie a sprostredkovanie dobrovoľníckej činnosti

Z prijatých darov od právnických osôb boli v celkovej výške **20 513,00 €** podporené nasledovné projekty:

- dar Svetielko – 5 028,00 € - použitie na verejnoprospešný účel - webstránka
- zamestnanecký program – registrácia – 330,00 €
- dar pre Martin Polkoráb (ZP201918) – 1 250,00 €, použitie na verejnoprospešný účel
- dar pre Moonlight camp (ZP201917) – 1 000,00 €, použitie na verejnoprospešný účel
- dar pre KARATE KLUB JUNIOR PREŠOV, o. z. (ZP201908) – 500 €, použitie na verejnoprospešný účel
- dar pre Klub Malý Dunaj (ZP201913) – 1 250,00 €, použitie na verejnoprospešný účel
- dar pre Centrum hier a vzdelávania Anad (ZP201924) – 2,56 €, použitie na verejnoprospešný účel
- Klub potápania DIVE TO HELP (ZP201923) – 750 € - použitie na verejnoprospešný účel
- pokrytie cestovných nákladov p. Nagyová – 139,95 € - použitie na verejnoprospešný účel
- bola vytvorená opravná položka k duplicitnej platbe na zamestnanecký program vo výške 750 €
- ostatné (réžia) – 9 512,49 € - použitie na správu Nadácie

Z prijatých darov od právnických osôb bol uhradený aj dar pre zamestnanecký projekt vo výške 750 EUR, ktorý sa nakoniec nezrealizoval a bol vrátený Nadácii v roku 2020.

VI. Celkové náklady podľa jednotlivých druhov činností

Druh činnosti		
Zamestnanecký program	Réžia – správa Nadácie	Iné
26 330,00	9 512,49	5 167,95

Výšku výdavkov na správu nadácie určuje správna rada každoročne v miere nevyhnutnej na zabezpečenie činnosti nadácie do 15.12. na nasledujúci kalendárny rok.

Správna rada Nadácie HB Reavis odsúhlasila na svojom riadnom zasadnutí Správnej rady dňa 09.11.2018 rozpočet nákladov na správu nadácie pre rok 2019 vo výške **5 900 €**, ktorý je uvedený v prílohe č.4, v členení podľa § 28 ods. 2 a 3, zákona č. 34/2002 Z.z.

Náklady čerpané na správu Nadácie v roku 2019:

Druh nákladu		Opis	Hodnota
a)	Náklady za poskytnuté služby	Poradenstvo, audit, účtovníctvo	205,20
		Reklama a inzercia	-
		Poštovné a telekomunikačné sl.	12,55
		Cestovné	-
		Reprezentačné	-
		Ostatné služby	7 764,61
		Spotreba materiálu a energií	26,13
b)	Ostatné náklady z hospodárskej činnosti	Mzdové a sociálne náklady	-
		Dane a poplatky	47,00
		Tvorba rezerv	-
		Odpisy	1 450,00
		Ostatné náklady	-
c)	Finančné náklady	Predané CP	-
		Kurzové straty celkom	-
		Nákladové úroky	-
		Bankové a iné poplatky	7,00
SPOLU			9 512,49

VII. Zmeny vykonané v nadačnej listine a v zložení orgánov

V roku 2019 nastali zmeny v nadačnej listine a v zložení orgánov Nadácie. Nadácia zmenila sídlo na novú adresu Mlynské nivy 16, 821 09 Bratislava.

Novým predsedom správnej rady od 08.11.2019 sa stal René Popik. Vo funkcii nahradil Adriána Ráca. Marcel Kasanický ukončil členstvo v správnej rade dňa 15.01.2019. Dňa 15.02.2019 sa členom správnej rady stal Ernest Mocný. Ivana Rybanská sa stala členkou správnej rady dňa 23.06.2019. Maartenovi Joannes Hulshoffovi sa skončilo funkčné obdobie člena správnej rady dňa 03.08.2019.

VIII. Odmena za výkon funkcie správcu nadácie a iného orgánu

Správca nadácie ani členovia iného orgánu nepoberali za výkon funkcie žiadnu odmenu.

IX. Prehľad o činnosti nadačných fondov spolu s prehľadom o prostriedkoch nadačných fondov

Nadácia HB Reavis nevytvorila v roku 2019 žiadny nadačný fond.

X. Ďalšie údaje

Nadácia HB Reavis je prijímateľom 2 % asignácie dane z príjmov. V roku 2019 prijala z 2% asignácie dane sumu vo výške 20 497,44 €. Z tejto sumy vyčerpala celú sumu Nadácia v priebehu roka 2019 na zamestnanecký program.

Prílohy :

1. Účtovná závierka neziskovej účtovnej jednotky v sústave podvojného účtovníctva zostavená k 31.12.2019
2. Poznámky k účtovnej závierke k 31.12.2019
3. Audítorská správa a výrok audítora k výročnej správe za rok 2019
4. Rozpočet nákladov na správu Nadácie pre rok 2019

Predkladá : Magdaléna Podolanová - správca Nadácie